

Gdynia, dnia 1 kwietnia 2020 roku

Szanowni Państwo,

poniżej znajdą Państwo informacje na temat kluczowych rozwiązań zawartych w tzw. tarczy antykryzysowej. Ustawa weszła w życie z dniem dzisiejszym i można się spodziewać, że w najbliższych dniach będzie przedmiotem wielu wniosków składanych przez przedsiębiorców. Liczymy że opracowanie to przyda się w Państwa rozważaniach na temat możliwych do zastosowania rozwiązań. W razie wątpliwości lub chęci uzyskania dodatkowych informacji, zapraszamy do kontaktu.

adw. Tomasz Kopoczyński

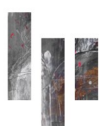
osoba kontaktowa:   adw. Julian Skelnik  
                              + 48 502 504 709  
                              [jskelnik@kopoczynski.pl](mailto:jskelnik@kopoczynski.pl)

## **I. ZMIANY KADROWE I PRACOWNICZE**

1. Czasowe zwolnienie obowiązku badań okresowych
2. Obniżenie wymiaru czasu pracy z powodu przestoju
3. Szczególne uprawnienia pracodawców z branż zaopatrzenia w energię, zaopatrzenia w żywność, zaopatrzenia w wodę, ochrony zdrowia, transportowe (infrastruktura krytyczna)
4. Zmiana warunków pracy z pracownikiem na mniej korzystne
5. Możliwe nieobecności pracowników z powodu opieki nad dziećmi
6. Zmiany dotyczące pracowników cudzoziemców

## **II. RELACJE NAJEMCA-WYNAJMUJĄCY ORAZ DZIERŻAWCA-WYDZIERŻAWIAJĄCY**

1. Wygaśnięcie zobowiązań z tytułu umowy najmu na czas zakazu działalności gospodarczej
2. Obowiązek złożenia oświadczeń przez Najemcę i Dzierżawcę
3. Termin złożenia oferty



**KOPOCZYŃSKI**  
adwokaci i radcowie prawni

ul. Śląska 21  
81-319 Gdynia

T +48 58 66 99 520  
F +48 58 66 99 540

biuro@kopoczynski.pl  
www.kopoczynski.pl

### **III. WYJĄTKI OD ZAKAZU HANDLU W NIEDZIELĘ**

### **IV. ODROCZENIE TERMINU PŁATNOŚCI NALEŻNOŚCI CYWILNOPRAWNYCH DLA SAMORZĄDÓW**

1. Organ uchwałodawczy uprawniony do odstąpienia dochodzenia należności cywilnoprawnych należnych samorządowi
2. Uprawnienia Wójta, Burmistrza, Prezydenta miasta, Zarząd powiatu albo Zarząd województwa do odroczenia lub rozłożenia płatności na raty
3. Wniosek przedsiębiorcy o wstrzymanie się z dochodzeniem należności

### **V. ZMIANY W ZAKRESIE PODATKU OD NIERUCHOMOŚCI**

1. Zwolnienia od podatku od nieruchomości
2. Przedłużenie terminu płatności podatku
3. Decyzja co do szczegółów ustalana przez indywidualne rady gminy

### **VI. ŚWIADCZENIE NA RZECZ OCHRONY MIEJSC PRACY**

1. Uwagi wstępne
2. Przerwy ekonomiczne i obniżony wymiar czasu pracy
3. Wykluczenia z możliwości uzyskania dofinansowania
4. Procedura ubiegania się o świadczenie

### **VII. DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW PRZEZ STAROSTĘ**

### **VIII. POMOC W ŚWIADCZENIACH NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE**

1. Zwolnienie z ZUS
2. Dofinansowanie w celu ochrony miejsc pracy
3. Brak stosowania opłaty prolongacyjnej

### **IX. POMOC W ZAKRESIE PODATKÓW**

1. Zaliczenie straty z 2020 roku do kosztów 2019 roku (PIT)
2. Zaliczenie straty z 2020 roku do kosztów 2019 roku (CIT)
3. Przedłużenie płatności terminu zaliczki na podatek dochodowy (PIT)
4. Przedłużenie płatności terminu zaliczki na podatek od przychodu z najmu budynków
5. Zaniechania poboru odsetek
6. Darowizny na walkę z COVID-19 (PIT i CIT)
7. Paragon i faktura elektroniczna



## I. ZMIANY KADROWE I PRACOWNICZE

### 1. Czasowe zwolnienie obowiązku badań okresowych

W stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, od dnia ogłoszenia danego stanu nie przeprowadza się okresowych badań lekarskich jak również badań lekarskich w zakresie prac z substancjami szkodliwymi.

### 2. Obniżenie wymiaru czasu pracy z powodu przestoju

#### Zakres obniżenia

W zakładzie pracy, w którym wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 można obniżyć wymiar czasu pracy o **20%**, nie więcej niż do **0,5 etatu**.

#### Minimalne wynagrodzenie pomimo obniżenia czasu pracy

Wynagrodzenie pracownika w obniżonym wymiarze czasu pracy nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę.

#### Definicja spadku obrotów gospodarczych

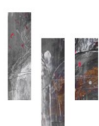
Przez spadek obrotów gospodarczych występuje w przypadku zmniejszenia sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

- 1) nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek **obrotów** z dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; lub
- 2) nie mniej niż o 25% obliczony jako stosunek **obrotów** z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego. Przy czym **za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych**, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego,

#### Skutki porozumienia i wyłączenie przepisów o wypowiedziach zmieniających

W zakresie i przez czas określony w porozumieniu w sprawie określenia warunków i trybu wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy nie stosuje się aktów zbiorowego prawa pracy.

Dzięki ustalaniu warunków i trybu wykonywania pracy w trybie porozumienia nie trzeba stosować wypowiedzenia zmieniającego warunki umowy o pracę (wyłączenie art. 42 § 1–3 Kodeksu Pracy).



### Obowiązek uzgodnienia warunków ze związkami zawodowymi

Warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy ustala się w porozumieniu pracodawcy z organizacjami związkowymi albo przedstawicielami pracowników wyłonieni w trybie przyjętym u danego pracodawcy.

### Obowiązek zgłoszenia porozumienia inspekcji pracy

Pracodawca przekazuje kopię porozumienia właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy w terminie 5 dni roboczych od dnia zawarcia porozumienia.

### Treść porozumienia

W porozumieniu określa się co najmniej:

- 1) grupy zawodowe objęte przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy;
- 2) obniżony wymiar czasu pracy obowiązujący pracowników;
- 3) okres, przez jaki obowiązują rozwiązania dotyczące przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy.

### **3. Szczególne uprawnienia pracodawców z branż zaopatrzenia w energię, zaopatrzenia w żywność, zaopatrzenia w wodę, ochrony zdrowia, transportowe (infrastruktura krytyczna)**

Pracodawca może, na czas ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii:

- 1) zmienić system lub rozkład czasu pracy pracowników w sposób niezbędny dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa lub stacji;
- 2) polecić pracownikom świadczenie pracy w godzinach nadliczbowych w zakresie i wymiarze niezbędnym dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa lub stacji.
- 3) Pracodawca odmawia udzielenia pracownikowi urlopu wypoczynkowego.

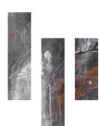
Przy czym pracodawca jest obowiązany zapewnić pracownikowi zakwaterowanie i wyżywienie niezbędne do realizacji przez pracownika jego obowiązków pracowniczych.

### **4. Zmiana warunków pracy z pracownikiem na mniej korzystne**

Pracodawca, który doświadczył spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 i nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne

i innych danin społecznych (przynajmniej do końca trzeciego kwartału 2019 r.), jest uprawniony do:

- 1) ograniczenia nieprzerwanego odpoczynku dobowego pracownika do nie mniej niż 8 godzin, i nieprzerwanego odpoczynku tygodniowego do nie mniej niż 32 godzin, obejmującego co najmniej 8 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego;
- 2) zawarcia porozumienia o wprowadzeniu systemu równoważnego czasu pracy, w którym jest dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin, w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 12 miesięcy. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym



wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy. W przypadku prowadzenia równoważonego czasu pracy pracownikowi przysługuje równoważny okres odpoczynku w wymiarze różnicy między 11 godzinami a liczbą godzin krótszego wykorzystanego przez pracownika okresu odpoczynku.

- 3) zawarcia porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami, w zakresie i przez czas ustalone w porozumieniu.

Nawet zadłużony pracodawca może skorzystać z ww. uprawnień jeśli:

- 1) zawarł umowę z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych lub otrzymał decyzję urzędu skarbowego w sprawie spłaty zadłużenia i terminowo opłaca raty lub korzysta z odroczenia terminu płatności,
- 2) zaleganie w regulowaniu składek powstało w okresie spadku obrotów gospodarczych spowodowanego przez COVID19 a przedsiębiorca dołączył do wniosku o przyznanie świadczeń plan spłaty zadłużenia uprawdopodobniający poprawę kondycji finansowej przedsiębiorcy i pełną spłatę zaległości wraz z kopią wniosku do ZUS o rozłożenie na raty należności z tytułu tych składek lub o odroczenie płatności tych składek.

#### Obowiązek uzgodnienia warunków ze związkami zawodowymi

Warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy ustala się w porozumieniu pracodawcy z organizacjami związkowymi albo przedstawicielami pracowników wyłonieni w trybie przyjętym u danego pracodawcy.

#### Obowiązek zgłoszenia porozumienia inspekcji pracy

Pracodawca przekazuje kopię porozumienia właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy w terminie 5 dni roboczych od dnia zawarcia porozumienia.

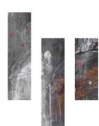
#### Wyłączenie porozumień i zbiorowego prawa pracy

W zakresie i przez czas określony w porozumieniu w sprawie wprowadzenia systemu równoważnego czasu pracy lub o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia nie stosuje się aktów zbiorowego prawa pracy (układów zbiorowych).

### **5. Możliwe nieobecności pracowników z powodu opieki nad dziećmi**

#### Zasiłek opiekuńczy na 14 dni na dziecko lub dziecko niepełnosprawne

W przypadku zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola, szkoły lub innej placówki, do których uczęszcza dziecko albo niemożności sprawowania opieki przez nianię lub dziennego opiekuna z powodu COVID-19, ubezpieczonemu zwolnionemu od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad: 1) dzieckiem, 2) dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności do ukończenia 18 lat albo dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności - przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy przez okres nie dłuższy niż 14 dni.



### Zasiłek opiekuńczy na 14 dni na dorosłą osobę niepełnosprawną

W przypadku zamknięcia szkoły, ośrodka rewalidacyjno-wychowawczego, ośrodka wsparcia, warsztatu terapii zajęciowej lub innej placówki pobytu dziennego o podobnym charakterze z powodu COVID-19, do których uczęszcza dorosła osoba niepełnosprawna, ubezpieczonemu zwolnionemu od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dorosłą osobą niepełnosprawną, przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy przez okres nie dłuższy niż 14 dni.

## **6. Zmiany dotyczące pracowników cudzoziemców**

### Przedłużenie terminu złożenia wniosku o zezwolenia na pobyt

Jeżeli termin do złożenia wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy wypada w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, termin ten ulega przedłużeniu do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania odpowiednio stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.

### Przedłużenie okresu pobytu cudzoziemca na podstawie wizy krajowej

Jeżeli ostatni dzień okresu pobytu cudzoziemca na podstawie wizy krajowej przypada w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii okres pobytu na podstawie tej wizy oraz okres ważności tej wizy ulegają przedłużeniu z mocy prawa do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania odpowiednio stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.

### Przedłużenie terminu ważności zezwolenia na pobyt czasowy

Jeżeli ostatni dzień okresu ważności zezwolenia na pobyt czasowy przypada w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub w stanie epidemii, okres ważności tego zezwolenia ulega przedłużeniu z mocy prawa do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania odpowiednio stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.

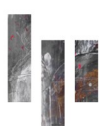
## **II. RELACJE NAJEMCA - WYNAJMUJĄCY ORAZ DZIERŻAWCA - WYDZIERŻAWIAJĄCY**

### **1. Wygaśnięcie zobowiązań z tytułu umowy najmu na czas zakazu działalności gospodarczej**

W okresie obowiązywania zakazu prowadzenia działalności w obiektach handlowych o powierzchni sprzedaży powyżej 2000 m<sup>2</sup> wygasają wzajemne zobowiązania stron umowy najmu, dzierżawy lub innej podobnej umowy, przez którą dochodzi do oddania do użytkowania powierzchni handlowej.

### **2. Obowiązek złożenia oświadczeń przez Najemcę lub Dzierżawcę**

Uprawniony do użytkowania powierzchni handlowej (uprawniony) powinien złożyć udostępniającemu bezwarunkową i wiążącą ofertę woli przedłużenia obowiązywania umowy na dotychczasowych warunkach o okres obowiązywania zakazu przedłużony o sześć miesięcy.



### **3. Termin złożenia oferty**

Oferta powinna być złożona w okresie trzech miesięcy od dnia zniesienia zakazu. Postanowienia ust. 1 przestają wiązać oddającego z chwilą bezskutecznego upływu na złożenie oferty.

### **III. WYJĄTKI OD ZAKAZU HANDLU W NIEDZIELĘ**

W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii oraz w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu zakaz handlu w niedzielę nie obowiązuje w niedziele w zakresie wykonywania czynności związanych z handlem, polegających na a) rozładowywaniu, b) przyjmowaniu, c) ekspozycji, d) powierzenie pracownikowi wykonywania ww. czynności; lecz wyłącznie w odniesieniu do towarów pierwszej potrzeby. Zwolnienie z zakazu nie obowiązuje w niedziele, w które przypada święto.

### **IV. ODROCZENIE TERMINU PŁATNOŚCI NALEŻNOŚCI CYWILNOPRAWNYCH SAMORZĄDÓW**

#### **1. Organ uchwałodawczy uprawniony do odstąpienia dochodzenia należności cywilnoprawnych należnych samorządowi**

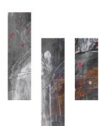
Rada Gminy, Rada Powiatu, Sejmik Wojewódzki może, w drodze uchwały, postanowić o odstąpieniu od dochodzenia należności o charakterze cywilnoprawnym przypadających jednostce samorządu od przedsiębiorców, których finansowo ucierpieli przez epidemię COVID19. Przedsiębiorcy muszą złożyć wniosek o odstąpienie od dochodzenia należności.

#### **2. Uprawnienia Wójta, Burmistrza, Prezydenta miasta, Zarząd powiatu albo Zarząd województwa do odroczenia lub rozłożenia płatności na raty**

Do czasu określenia przez Radę Gminy, Radę Powiatu, Sejmik Wojewódzki zasad umarzania zobowiązań w formie uchwały należności te mogą być umarzane, terminy ich spłaty mogą zostać odroczone lub płatność tych należności może zostać rozłożona na raty przez Wójta, Burmistrza, Prezydenta miasta, Zarząd powiatu albo Zarząd województwa.

#### **3. Wniosek przedsiębiorcy o wstrzymanie się z dochodzeniem należności**

Na wniosek podmiotu, którego płynność finansowa uległa pogorszeniu, do czasu podjęcia uchwały o zasadach umorzenia należności, Wójt, Burmistrz, Prezydent miasta, Zarząd powiatu albo Zarząd województwa może postanowić o odstąpieniu od dochodzenia należności.



## V. ZMIANY W ZAKRESIE PODATKU OD NIERUCHOMOŚCI

### 1. Zwolnienia od podatku od nieruchomości

Rada gminy może wprowadzić, w drodze uchwały, za część roku 2020, zwolnienia z podatku od nieruchomości związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, wskazanym grupom przedsiębiorców, których finansowo ucierpieli przez epidemię COVID19.

### 2. Przedłużenie terminu płatności podatku

Rada gminy może przedłużyć, w drodze uchwały, wskazanym grupom przedsiębiorców, których finansowo ucierpieli przez epidemię COVID19, terminy płatności rat podatku od nieruchomości, płatnych w kwietniu, maju i czerwcu 2020 r., nie dłużej niż do dnia 30 września 2020 roku.

### 3. Decyzja co do szczegółów ustalana przez indywidualne rady gminy

Konkretne zasady i warunki udzielanych ulg są ustalane indywidualnie przez przez rady poszczególnych gmin.

## VI. ŚWIADCZENIE NA RZECZ OCHRONY MIEJSC PRACY

### 1. Uwagi wstępne

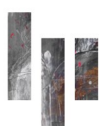
To świadczenie z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy. Dofinansowanie przeznaczone dla wszystkich przedsiębiorców, u których wystąpił przestój ekonomiczny lub zachodzi konieczność obniżenia wymiaru czasu pracy pracowników na skutek spadku obrotów spowodowanych COVID-19 .

Przy czym pojęcie pracowników zostało rozszerzone i obejmuje także osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub innej umowy, do której odpowiednio stosuje się przepisy o umowie zlecenia.

### 2. Przystój ekonomiczny i obniżony wymiar czasu pracy

3.

<b>Przystój ekonomiczny na skutek spadku obrotów</b>	<b>Obniżony wymiar czasu pracy na skutek spadku obrotów</b>
Przystój ekonomiczny - okres nie wykonywania pracy przez pracownika z przyczyn nie dotyczących pracownika pozostającego w gotowości do pracy.	Obniżony wymiar czasu pracy - obniżony przez przedsiębiorcę wymiar czasu pracy pracownika z przyczyn nie dotyczących pracownika, jednak nie więcej niż do połowy wymiaru czasu pracy.



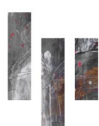


<p><b>Spadek obrotów</b> - spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:</p> <p>a) o min. 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy roku poprzedniego (za porównanie mogą służyć dwa miesiące kalendarzowe lub 60 kolejno następujących po sobie dni), lub</p> <p>b) o min. 25%, obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca (kalendarzowego lub 30 kolejno następujących po sobie dni), przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego</p> <p>- w następstwie wystąpienia COVID-19.</p>	
<p>Możliwość obniżenia wynagrodzenia pracownikom do 50 %, nie mniej jednak niż do minimalnego wynagrodzenia za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.</p>	<p>Możliwość obniżenia wymiaru czasu pracy o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.</p>
<p>Dofinansowanie w wysokości <u>50 % minimalnego wynagrodzenia za pracę</u>, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy (tj. maksymalnie 1300 zł).</p>	<p>Dofinansowanie w wysokości maksymalnie <u>połowy wynagrodzenia pracownika</u>, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego (tj. maksymalnie ok 2150 zł).</p>
<p>Świadczenia wypłacane są w okresach przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy – łącznie maksymalnie przez okres <u>3 miesięcy</u> (Rada Ministrów może wydłużyć ten okres).</p>	
<p>Składki na ubezpieczenie społeczne od przyznanych świadczeń pokrywa FGŚP</p>	

### 3. Wykluczenia z możliwości uzyskania dofinansowania

O świadczenie nie mogą występować przedsiębiorcy, wobec których występuje:

- 1) zaleganie przez przedsiębiorcę ze składkami na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 roku,
- 2) wobec pracodawcy zachodzą przesłanki ogłoszenia upadłości,
- 3) wcześniejsze uzyskanie przez przedsiębiorcę pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy,
- 4) dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS (tj. przewyższało 15.600 zł),



- 5) dofinansowanie nie obejmuje wynagrodzenia pracowników, którym pracodawca obniżył wymiar czasu pracy za czas choroby oraz zasiłek z ubezpieczenia chorobowego

#### **4. Procedura ubiegania się o świadczenie**

Do otrzymania świadczenia prowadzą cztery kroki:

- 1) zawarcie porozumienia przez pracodawcę z organizacją związkową albo z przedstawicielami pracowników (w przypadku niedziałania u pracodawcy organizacji związkowej – konieczność przeprowadzenia najpierw wyboru przedstawicielstwa pracowników); w porozumieniu określa się warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy,
- 2) przekazanie kopii porozumienia okręgowemu inspektorowi pracy (w terminie 5 dni roboczych od dnia zawarcia porozumienia),
- 3) złożenie wniosku do dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy.
- 4) zawarcie umowy z Marszałkiem Województwa / Dyrektorem WUP o wypłatę świadczeń.

#### **VII. DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW PRZEZ STAROSTĘ**

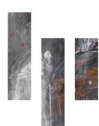
To mechanizm, który może być wprowadzony przez samorząd, zainteresowany wsparciem lokalnych przedsiębiorców. Dofinansowanie przeznaczone może być dla mikro, małych oraz średnich przedsiębiorców, u których nastąpił spadek obrotów w następstwie COVID-19 i obejmuje część kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne.

Przez pracowników należy rozumieć osoby zatrudnione w oparciu o umowę o pracę, a także osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub innej umowy, do której odpowiednio stosuje się przepisy o umowie zlecenia.

Przesłanką ubiegania się o dofinansowanie spadek obrotów - spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy roku poprzedniego (za porównanie mogą służyć dwa miesiące kalendarzowe lub 60 kolejno następujących po sobie dni).

Wysokość dofinansowania:

- 1) spadek obrotów o co najmniej 30 % → dofinansowanie max 50 % wynagrodzenia minimalnego (x) liczba pracowników objętych dofinansowaniem,
- 2) spadek obrotów o co najmniej 50 % → dofinansowanie max 70 % wynagrodzenia minimalnego (x) liczba pracowników objętych dofinansowaniem,
- 3) spadek obrotów o co najmniej 80 % → dofinansowanie max 90 % wynagrodzenia minimalnego (x) liczba pracowników



Świadczenie przyznawane od dnia złożenia wniosku na czas nie dłuższy niż **3 miesiące**, wypłacane w odstępach miesięcznych pod warunkiem zatrudnienia pracowników objętych dofinansowaniem (Rada Ministrów w drodze rozporządzenia może wydłużyć ten okres).

Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych dofinansowaniem przez okres obowiązywania umowy oraz dodatkowo po jej zakończeniu przez okres równy okresowi dofinansowania. W przypadku niedotrzymania powyższego warunku przedsiębiorca zobowiązany jest do proporcjonalnego zwrotu otrzymanego świadczenia.

Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych – co powoduje, że łączenie tego dofinansowania ze świadczeniem pomocowym przewidzianym w art. 15g będzie niemożliwe albo mocno ograniczone.

Inne wykluczenia w ubieganiu się o dofinansowanie:

- 1) zaleganie przez przedsiębiorcę ze zobowiązaniami podatkowymi, składkami na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 roku,
- 2) spełnienie przesłanek ogłoszenia upadłości (niewypłacalność przedsiębiorcy).

Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorcy składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.

## VIII. POMOC W ŚWIADCZENIACH NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE

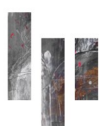
### 1. Zwolnienie z ZUS

#### Zwolnienie mikroprzedsiębiorców

Na wniosek płatnika składek, który na dzień 29 lutego 2020 roku zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych, zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należne za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., wykazanych w deklaracjach rozliczeniowych złożonych za ten okres, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek przed dniem 1 lutego 2020 roku.

#### Zwolnienie samozatrudnionych

Na wniosek płatnika składek, będącego osobą prowadzącą pozarolniczą działalność, opłacającego składki wyłącznie na własne ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne, zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na jego obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz wypadkowe, dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz



Solidarnościowy, należne za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., jeżeli prowadził działalność przed 1 lutego 2020 r. i przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 roku.

## **2. Dofinansowanie w celu ochrony miejsc pracy**

Przedsiębiorcy, który w związku z COVID-19 doznał spadku sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

- a) o min. 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy roku poprzedniego (za porównanie mogą służyć dwa miesiące kalendarzowe lub 60 kolejno następujących po sobie dni), lub
- b) o min. 25%, obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca (kalendarzowego lub 30 kolejno następujących po sobie dni), przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego

przysługują środki na opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy. Wykluczenia i procedura składania wniosków są analogiczne do tych określonych w VI.3 i VI.4 niniejszego opracowania.

## **3. Brak stosowania opłaty prolongacyjnej**

W przypadku odroczenia terminu płatności lub rozłożenia na raty, dotyczącego należności z tytułu składek należnych za okres od 1 stycznia 2020 r., na podstawie wniosku złożonego w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu, nie nalicza się opłaty prolongacyjnej.

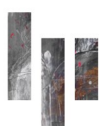
## **IX. POMOC W ZAKRESIE PODATKÓW**

### **1. Zaliczenie straty z 2020 roku do kosztów 2019 roku (PIT)**

Podatnicy, którzy z powodu COVID-19, o którym mowa w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374 i 567), zwanej dalej „ustawą o COVID-19”:

- 1) ponieśli w 2020 r. stratę z pozarolniczej działalności gospodarczej oraz
- 2) uzyskali w 2020 r. łączne przychody z pozarolniczej działalności gospodarczej niższe o co najmniej 50% od łącznych przychodów uzyskanych w 2019 r. z tej działalności

mogą jednorazowo obniżyć o wysokość tej straty, nie więcej jednak niż o kwotę 5 000 000 zł, odpowiednio do-chód lub przychód uzyskany w 2019 r. z pozarolniczej działalności gospodarczej.



## **2. Zaliczenie straty z 2020 roku do kosztów 2019 roku (CIT)**

Podatnicy, którzy z powodu COVID-19:

- 1) ponieśli stratę w roku podatkowym, który rozpoczął się przed dniem 1 stycznia 2020 r. a zakończy się po dniu 31 grudnia 2019 r., lub rozpoczął się po dniu 31 grudnia 2019 r. a przed dniem 1 stycznia 2021 r. oraz
- 2) uzyskali w roku podatkowym, o którym mowa w pkt 1, przychody niższe o co najmniej 50% od przychodów uzyskanych w roku podatkowym bezpośrednio poprzedzającym pierwszy rok podatkowy, o którym mowa w pkt 1

mogą jednorazowo obniżyć o wysokość tej straty, nie więcej jednak niż o kwotę 5 000 000 zł, dochód uzyskany w roku podatkowym bezpośrednio poprzedzającym rok podatkowy, o którym mowa w pkt 1.

## **3. Przedłużenie płatności terminu zaliczki na podatek dochodowy (PIT)**

W przypadku zaliczek na podatek pobranych w marcu i kwietniu 2020 r. od przychodów ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej lub spółdzielczego stosunku pracy oraz od zasiłków pieniężnych z ubezpieczenia społecznego wypłacanych przez płatników, o których mowa w art. 31, obowiązek określony w art. 38 ust. 1, podlega wykonaniu w terminie do dnia 1 czerwca 2020 r., jeżeli płatnicy ci ponieśli negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19.

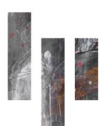
## **4. Przedłużenie płatności terminu zaliczki na podatek od przychodu z najmu budynków (PIT i CIT)**

Przedłuża się do dnia 20 lipca 2020 r. termin zapłaty podatku od najmu budynków, za miesiące marzec–maj 2020 r., w których podatnik spełniał łącznie następujące warunki:

- 1) podatnik poniósł w danym miesiącu negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19;
- 2) uzyskane przez podatnika w danym miesiącu przychody, o których mowa w art. 14, są niższe o co najmniej 50% w stosunku do analogicznego miesiąca poprzedniego roku podatkowego, a w przypadku podatnika, który rozpoczął prowadzenie działalności gospodarczej w 2019 r (nie stosuje się do podatników, którzy stosowali w 2019 r. formę opodatkowania, w przypadku której nie ustala się przychodów; rozpoczęli prowadzenie działalności gospodarczej w ostatnim kwartale 2019 r. i nie uzyskali w tym okresie przychodów, o których mowa w art. 14; rozpoczęli działalność w 2020 r.) – w stosunku do uzyskanych w tym roku średnich przychodów, o których mowa w art. 14.

## **5. Zaniechania poboru odsetek**

Minister właściwy do spraw finansów publicznych może, w drodze rozporządzenia, zaniechać w całości lub w części poboru odsetek za zwłokę od zaległości podatkowych, określając w szczególności rodzaj podatku, zakres terytorialny zaniechania, okres, w którym następuje zaniechanie, i grupy obowiązanych, których dotyczy zaniechanie, mając na względzie okres



obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii w związku z COVID-19 oraz skutki nimi wywołane.

## **6. Darowizny na walkę z COVID-19 (PIT i CIT)**

Od podstawy obliczenia podatku ustalonej w celu obliczenia podatku lub zaliczki podatnik może odliczyć darowizny przekazane od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia 30 września 2020 r. na przeciwdziałanie COVID-19:

- 1) podmiotom wykonującym działalność leczniczą, wpisanym do wykazu, o którym mowa w art. 7 ustawy o COVID-19;
- 2) Agencji Rezerw Materiałowych z przeznaczeniem na cele wykonywania zadań ustawowych;
- 3) Centralnej Bazy Rezerw Sanitarно-Przeciwepidemicznych z przeznaczeniem na cele wykonywania działalności statutowej.

W przypadku takiej darowizny przekazanej:

- 1) do dnia 30 kwietnia 2020 r. – odliczeniu podlega kwota odpowiadająca 200% wartości darowizny;
- 2) w maju 2020 r. – odliczeniu podlega kwota odpowiadająca 150% wartości darowizny;
- 3) od dnia 1 czerwca 2020 r. do dnia 30 września 2020 r. – odliczeniu podlega kwota odpowiadająca wartości darowizny.

## **7. Paragon i faktura elektroniczna**

Przedsiębiorca może wystawić i wydać paragon lub fakturę z każdej sprzedaży także w postaci elektronicznej i przesłać w sposób uzgodniony z nabywcą, jeśli nabywca się na to zgadza.

